

ULUSOY ELEKTRİK İMALAT TAHHÜT VE TİCARET A.Ş.

DEĞERLERİ VE ETİK DAVRANIŞ KURALLARI

1.GENEL İLKELER

Şirket Değerlerimiz ve Etik Davranış Kuralları ile Şirketimiz çalışanlarına ve Şirket adına temsilen hareket edenlere görevlerini yerine getirirken verecekleri karar ve gösterecekleri davranışlarda yol gösterici olması amaçlanmıştır.

Kanunlara riayet, yüksek etik standartların muhafazası ve ortak değerlerimizin savunulması Ulusoy Elektrik'in tüm faaliyetlerinde önemli bir rol oynamakta ve müşterilerimizin, çalışanlarımızın, tedarikçilerimizin, hissedarlarımızın ve diğer paydaşlarımızın Ulusoy Elektrik'e olan güvenlerinin dayandığı temeli oluşturmaktadır.

Tüm çalışanlarımızdan, şirketimizin kültür bütünlüğünü sağlayacak tavır ve davranış sergilemeleri, Şirketimizin saygınlığını ve kurumsal yapısının güvenilirliğini koruma ve geliştirmeleri beklenmektedir.

2.DEĞERLERİMİZ

Ulusoy Elektrik'in faaliyetleri on iki temel değere dayanmaktadır:

- Dürüstlük
- Güvenilirlik
- Sorumluluk
- Takım olmak
- İş Kalitesi
- Disiplin
- Sürekli Gelişim
- Motivasyon
- İnsana değer
- Çalışkanlık
- Rekabetçilik
- Çevrecilik

3.ÇALIŞAN İLİŞKİLERİ

Çalışanlarımız en önemli sermayemizdir. Şirketimiz çalışanlarına değer verir ve çalışan haklarına saygılı davranır.

- Personel istihdamında, işe uygun teknik ve davranışsal yetkinliklere sahip adaylar seçilir. Ayrımcılık yapmadan fırsat eşitliği sağlanır.
- Şirketimizin vizyon, misyon ve hedeflerine ulaştıracak en nitelikli gençleri ve deneyimli profesyonelleri şirketimize kazandırırız.

- Çalışanlarımızın geliştirilmesi için gerekli eğitimleri düzenleriz imkânlar sağlar fırsat eşitliği yaratırız.
- Adil ücret politikaları, etkin ve objektif performans değerlendirme sistemi uygulamaları ile başarıyı ödüllendiririz.
- Terfilerde ve ödüllendirmelerde fırsat eşitliği sağlayarak çalışanların şirkete olan bağlılığını artırırız.
- Çalışma ortamındaki huzurun sürekliliğini sağlarız.
- İşbirliği ve dayanışmanın en önemli unsur olduğu şeffaf ve karşılıklı saygıyı teşvik eden, kalıcı çalışma ortamı yaratırız.
- İşyerinde tacize, zorbalığa (mobbing) veya istismarın hiçbir biçimine müsaade etmeyiz.
- Çalışanlarımızın görüş ve önerileri bizim için değerlidir. Yanıtlanır gerekli tedbirler alınır.
- Çalışanlarımızın özel bilgileri, hukuki zorunluluk haricinde, çalışanın izni ve bilgisi olmadan üçüncü şahıslarla paylaşılmaz.
- Şirketimiz, uyuşturucunun hiçbir türünün bulunmadığı bir iş yeri sağlamayı taahhüt etmekte ve tüm çalışanlardan çalışmalarını etkileyebilecek her tür alkol ve/veya uyuşturucu alımından uzak durmalarını beklemektedir. (Geçerli bir doktor heyeti raporuna istinaden bulunduranlar hariç)
- Çalışanın ifade özgürlüğü hakkına ve fikrini ifade etme özgürlüğüne saygı duyarız. Ancak Şirket adına kamuoyuna açıklamada bulunma yetkisi sadece bunu yapmak için açıkça belirlenmiş ve yetkilendirilmiş çalışanlara aittir. Sosyal medyadaki faaliyetlere katılan çalışanlar ve iş ortakları şirketin değerlerine ve politikalarına uygun şekilde davranmaya teşvik edilir.

4.MENFAAT SAHIPLERİ İLE İLİŞKİLER

Şirketimizin menfaat sahipleri ile iletişim kanallarını açık tutarız, eleştiri ve önerilerinden istifade eder, olumlu ilişkilerin devamını sağlarız.

Şirketimizin menfaat sahipleri ile ilişkilerini yönlendiren temel prensipler aşağıda sıralanmıştır:

4.1. Devlet İlişkileri

- Faaliyet gösterilen ve yeni girilecek ülkelerdeki ilgili tüm yasa, kural ve düzenlemelere uymak.
- Tüm işletme faaliyetlerini ve muhasebe sistemini yasalara göre tam ve uygun bir biçimde yönetmek, kayıt altına almak ve raporlamak.

4.2. Pay Sahipleri ile İlişkileri

- Pay sahiplerimizin yasalarla belirlenmiş hak ve çıkarlarını korumak,
- Pay sahiplerine ve kamuya, şirketimiz ile ilgili olarak, açıklanması gerekli hususların tam, zamanında ve doğru bir şekilde duyurulmasını sağlamak,
- Şirketimizin süregelen şeffaflık, güven ve dürüstlük ilkeleri çerçevesinde yönetilmesini sağlamak, sürdürülebilir büyüme ve karlılığı hedef alarak kaynaklarını, varlıklarını ve çalışma zamanını verimlilik bilinciyle yönetmek.

4.3. Sosyal Sorumluluk

- Sosyal sorumlulukta toplumsal fayda esastır.
- Ekonomik ve sosyal kalkınmaya katkıda bulunacak çalışmalarını desteklemek

4.4. Müşteri İlişkileri

- Müşteriler ile ilişkilerde uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak,
- Kaliteli ürün ve hizmetler sağlamak,
- Uzun vadeli bir güven ortamı oluşturmak,
- Satış ve satış sonrası süreçte müşteri memnuniyetini esas almaktır.

4.5 Rakip ve Rekabet İlişkileri

Şirketimiz dürüstlüğe, hizmet kalitesine, fiyat ve müşteri hizmetine dayanan adil ticaret ve dürüst rekabete inanmaktadır. Sektörü geliştirmek için şirketi temsilen üye olunan dernek, meclis, oda, meslek birlikleri vb. toplantılar ile mesleki toplantı ve görüşmelerde mevzuatın izin verdiği sınırlar dışında, rakiplerle ya da diğer kişi ve kuruluşlarla, doğrudan ya da dolaylı olarak rekabeti engelleme, bozma ya da kısıtlama amacını taşıyan veya bu etkiyi doğurabilecek nitelikte olan anlaşmalar yapmamak.

5.Çalışanların Uyması Gereken Etik Davranış Kuralları

Şirket çalışanlarımızdan beklenenler aşağıda sıralanmıştır:

- Yasalara daima uymak,
- İş sözleşmeleri ve şirket iç yönetmeliklerine uymak,
- Temel ahlaki ve insani değerler çerçevesinde görevlerini yerine getirmek,
- Her ne amaçla olursa olsun kişi ve kuruluşlardan hiçbir şekilde haksız kazanç sağlamamak, rüşvet almamak ve vermemek,
- Yetkilendirilmedikçe şirketi taahhüt altında bırakacak bir davranışta, beyanda ya da yazışmada bulunmamak,
- Diğer çalışanları rahatsız edecek ve/ veya zarara uğratacak davranışlarda bulunmamak, iş uyumunu bozmamak,
- Şirketin tüm maddi ve gayri maddi varlıklarına özen göstermek, korumak,
- Şahsi çıkarları için mesai zamanını ve şirket kaynaklarını doğrudan ve dolaylı olarak kullanmamak,
- Tüm yasal kayıtların sağlıklı bir şekilde tutulmasını sağlamak,
- Şirkete ilişkin öğrendiği işletme ile ilgili konular, usuller ve olaylar hakkındaki bilgi taleplerini üst yönetim onayı olmadan cevaplamamak,
- Doğal afet, yangın, terör ve art niyetli kişilere karşı şirket çalışanlarını, bilgi ve bilgi sistemlerini, fabrika ve idari tesislerin korunması için gerekli tedbirleri almak olması durumunda acil durum planlarına göre davranmak
- Şirkete ait mali ve ticari sırları saklamak ve hiçbir yerde açıklamamak
- Kendisi ve yakınları lehine çıkar sağlayacak işlemler yapmamak,

- Ticari gelenek, örf ve adetlere uygun şekilde verilen ya da hatıra / promosyon niteliğindeki malzemeler dışında, usulsüzlük izlenimi yaratacak, bağımlılık ilişkisine neden olabilecek herhangi bir hediye kabul ve teklif etmemek,
- Şirketimize ait her türlü kamuya açıklanmamış içsel bilgiyi kullanarak veya üçüncü şahıslara vererek, borsalardan doğrudan veya dolaylı hisse alım satımı yapmak da dahil, herhangi bir ticari menfaat elde etmeye çalışmanın (insider trading) yasal bir suç olduğunu bilmek ve kesinlikle teşebbüs etmemek.

6.İş Sağlığı ve Güvenliği

Çalışanlara temiz, sağlıklı ve gerekli iş güvenliği tedbirlerinin de alındığı her açıdan güvenli çalışma ortam ve koşullarını sağlarız. Çalışanlar bu amaçla konulan kural ve talimatlara uygun hareket ederler ve gerekli önlemleri alırlar.

7.Etik Davranış Kuralları Uygulama Prensipleri

Çalışanlar, Etik Davranış Kurallarının, şirket değerlerinin ve tabi olduğumuz yasa ve mevzuatın ihlal edildiğini öğrenir veya şüphelenirse bunu ilk yöneticisine duruma göre üst düzey yöneticisine ve/veya Yönetim Kurulu Başkanı'na iletmekle yükümlüdürler.

Yalan ve/veya iftira niteliğinde kasıtlı bildirimler tespit edildiğinde etik kural ihlali olarak yorumlanır.

Etik Davranış Kural ihlalleri sonrasında iş kanununun ilgili maddeleri, şirket iç yönetmeliği ve iş sözleşmelerinde yer alan hükümlere göre ilgili yaptırımlar uygulanır.